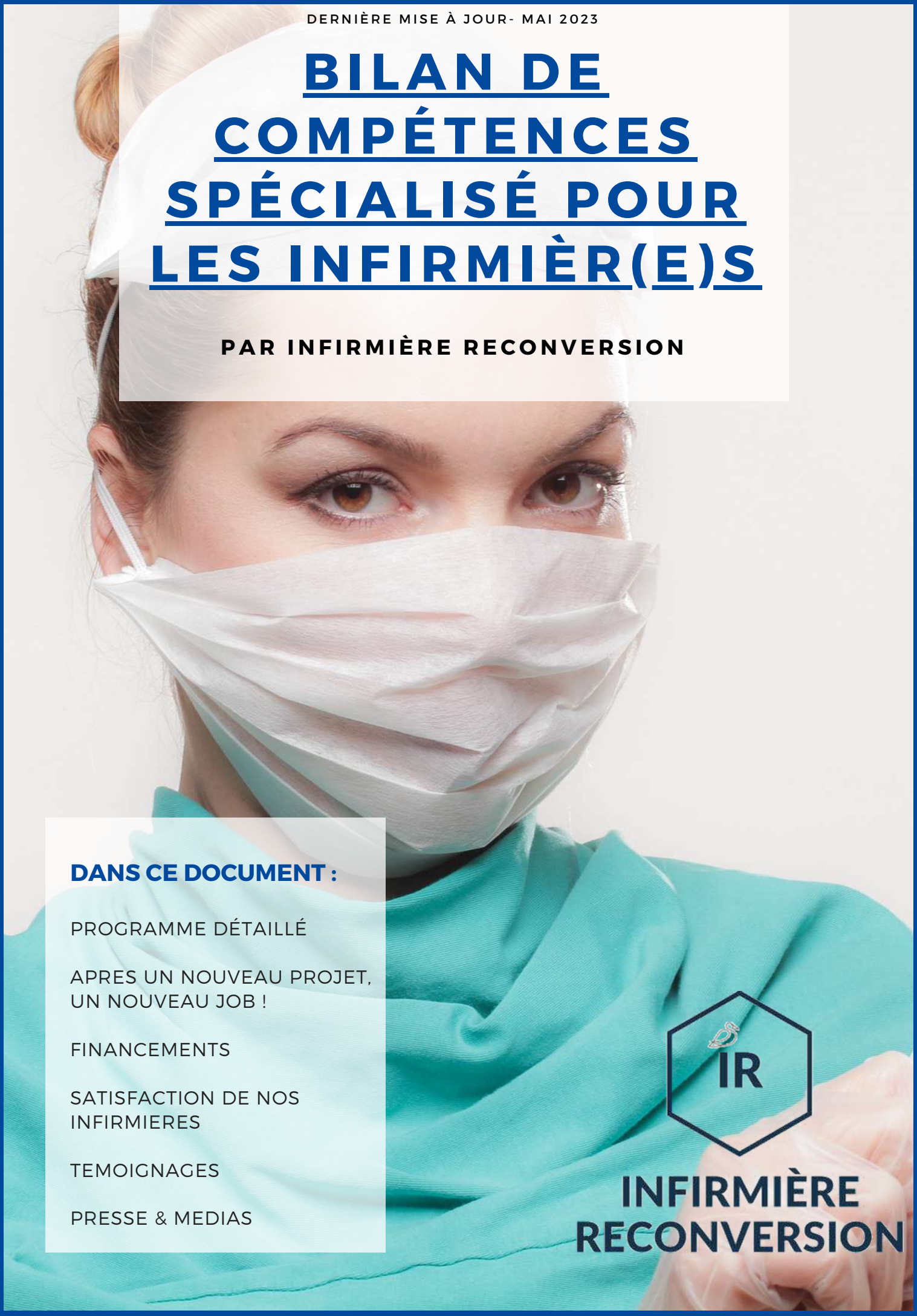
DERNIÈRE MISE À JOUR- MAI 2023

BILAN DE COMPÉTENCES SPÉCIALISÉ POUR LES INFIRMIÈR(E)S

PAR INFIRMIÈRE RECONVERSION



DANS CE DOCUMENT :

PROGRAMME DÉTAILLÉ

APRES UN NOUVEAU PROJET, UN NOUVEAU JOB !

FINANCEMENTS

SATISFACTION DE NOS INFIRMIERES

TEMOIGNAGES

PRESSE & MEDIAS

IR

INFIRMIÈRE RECONVERSION

**Un accompagnement POUR les infirmièr(e)s,
construit PAR une infirmière**

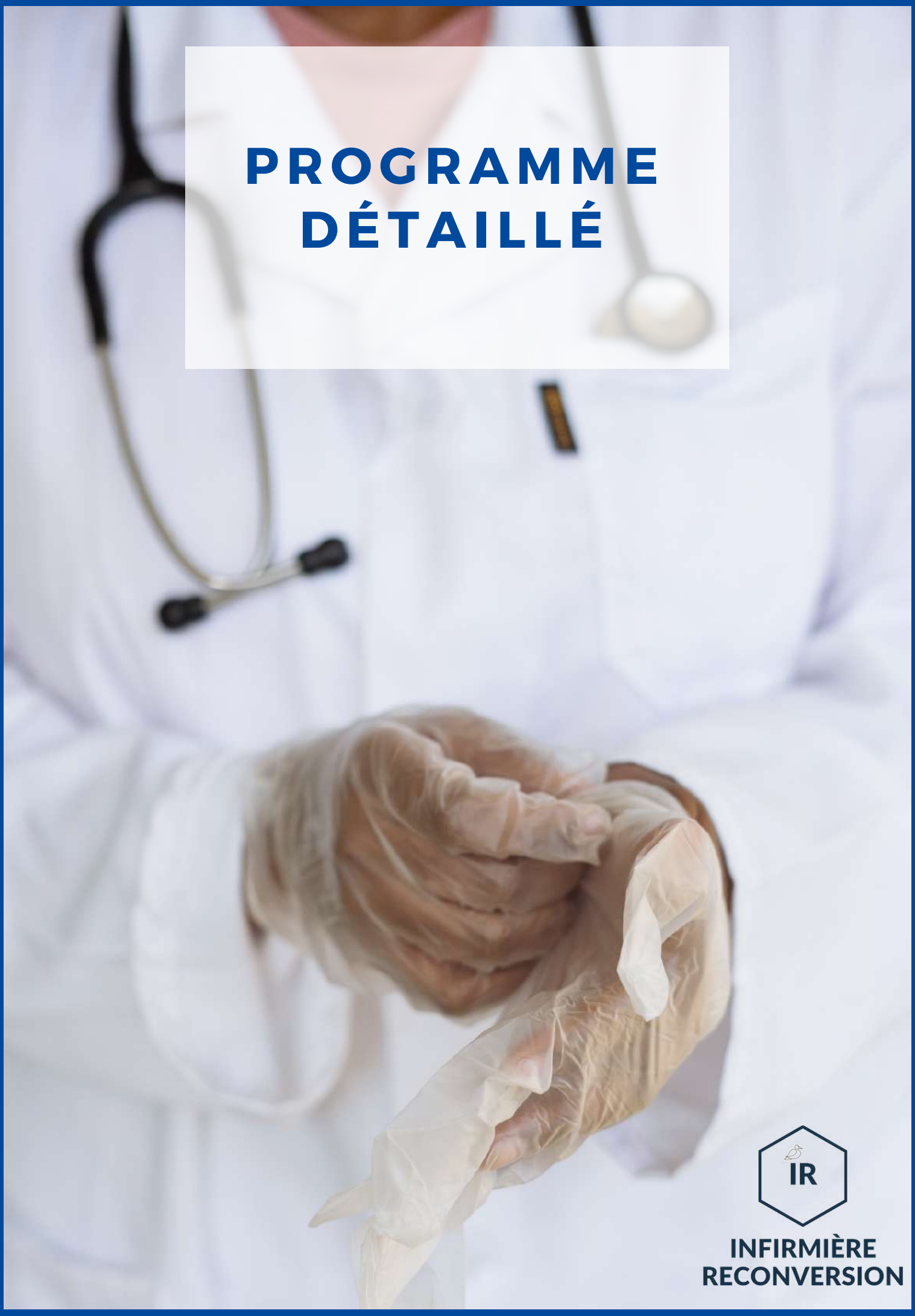
" Lorsque j'ai souhaité me reconvertir il y a 12 ans, j'étais une infirmière perdue. J'étais certaine de vouloir changer de métier mais je n'avais aucune idée de celui que je voulais faire... Alors j'ai cherché sur internet, mais je ne savais pas ce que je cherchais...

J'aurais aimé avoir un accompagnement pour me guider, me rassurer, me donner des idées adaptées à qui je suis !

Cet accompagnement, je l'ai donc créé, pour toi, infirmièr(e) en quête de reconversion qui ne sait ni quoi faire, ni comment faire"

Anne-Sophie MINKIEWICZ
Fondatrice d'Infirmière Reconversion

PROGRAMME DÉTAILLÉ



IR

INFIRMIÈRE RECONVERSION

DESCRIPTION, PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Notre programme consiste à accompagner les infirmièr(e)s à travers un bilan de compétences. Il s'adresse à toute personne possédant le titre d'I.D.E. (infirmier(e) diplômé(e) d'Etat), qui s'interroge sur les conditions de son évolution personnelle & professionnelle et qui souhaite s'engager dans une réflexion concrète d'évolution au travail ou de reconversion.
Les infirmières ayant déjà évolué vers une spécialisation, un poste de coordination ou de cadre de santé... sont également ciblées.

- **Aucun prérequis n'est nécessaire**

CADRE LÉGAL
QU'EST-CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Le bilan de compétences est une projection positive vers l'avenir...

Le bilan de compétences a pour **objectif** de permettre au bénéficiaire d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'analyser ses compétences (ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, sa valeur ajoutée) afin de définir un projet professionnel. Ce projet professionnel doit lui permettre d'améliorer son niveau de satisfaction au travail, mais aussi de développer son employabilité et de sécuriser son parcours. Il s'accompagne d'un plan d'actions permettant de le mettre en œuvre. Il vise également à développer des aptitudes, à s'orienter et à piloter sa carrière de façon autonome.
Le bilan de compétences est réalisé dans un environnement garantissant la discrétion et la confidentialité et est soumis au secret professionnel.
Plus largement, il répond au cadre légal définit par le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion.

Consulter la description du cadre légal sur travail-emploi.gouv

ATTENDUS

Le programme permet donc de **redéfinir et développer un projet professionnel en adéquation avec les capacités et les envies profondes du soignant.** Les attendus sont définis personnellement et individuellement en fonction des besoins et du contexte de l'infirmièr(e) bénéficiaire en début de bilan et peuvent être réajustés en cours de prestation si nécessaire.

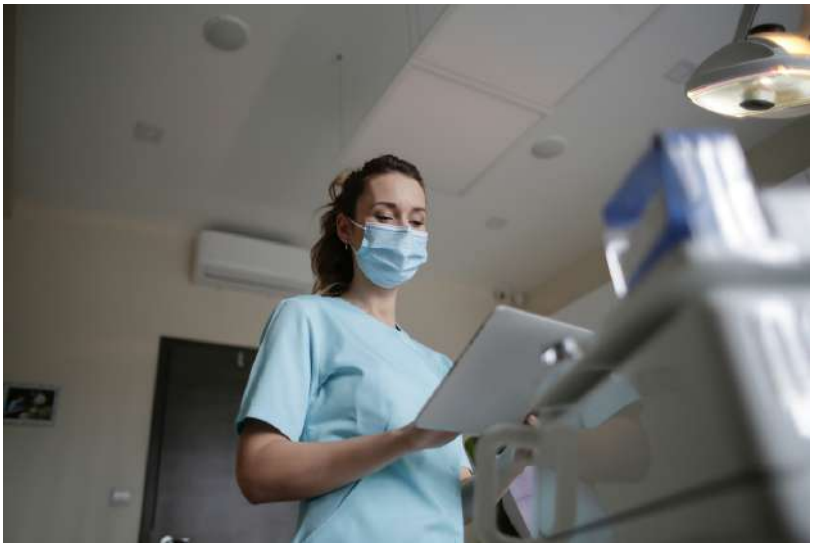
FORMAT & DURÉE

La prestation dure **14h30.**
Elle se déroule en dehors du temps de travail, en parcours individuel sur **8 semaines (2 mois).**
La durée peut naturellement être adaptée en fonction des besoins de chaque IDE.
La prestation inclut :

- **Des entretiens individuels** de durées variables permettant des phases introspectives et prospectives

- Auxquels s'ajoute un accès à la **plateforme dédiée Infirmière Reconversion**, offrant progressivement des contenus spécifiques faits de vidéos, exercices pratiques, mises en situations, outils... pour approfondir le bilan avec le coach

Les temps de travaux et recherches personnelles ainsi que ceux consacrés aux enquêtes-métiers ne sont pas inclus dans la durée du bilan de compétences.



DÉROULÉ

Le bilan de compétences s'articule autour de 3 phases définies :

Une phase préliminaire qui a pour objet :
- D'analyser la demande et le besoin de l'infirmièr(e) bénéficiaire,
- De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
- De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Une phase d'investigation qui permet à l'infirmièr(e) bénéficiaire :
- De construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- D'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Une phase de conclusion qui permet à l'infirmièr(e) bénéficiaire :
- De s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- De recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- De prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec Infirmière Reconversion.

MÉTHODOLOGIE (1/2)

Articulée autour des 3 phases du bilan de compétences, nous avons développé une offre 100% sur-mesure pour les infirmièr(e)s.

EXAMINER

Comprendre ton histoire / parcours d'IDE
Analyser le parcours professionnel par étapes
Structurer ta(tes) problématique(s)
Confirmer ton engagement dans la démarche

CONSTATER

Analyser les vraies motivations de ton désir de changement
Faire l'état des lieux de ta situation
Evaluer tes critères d'engagement au travail

ANALYSER

Qualifier tes forces, tes faiblesses, tes compétences, tes valeurs et centres d'intérêts
Analyser ton profil professionnel et les métiers / débouchés associés

NAVIGUER

T'apporter des idées concrètes de reconversion
T'informer des passerelles, équivalences, lois, types de formation et des financements associés

DIAGNOSTIQUER

Analyser et restituer ton profil professionnel et tes possibilités d'évolutions
-Elaborer avec toi des 1ères idées concrètes et des actions associées

MÉTHODOLOGIE (2/2)

Articulée autour des 3 phases du bilan de compétences, nous avons développé une offre 100% sur-mesure pour les infirmièr(e)s.

AGIR

Construire avec toi un projet professionnel pragmatique et réaliste
Lancer des actions concrètes étape par étape

MOTIVER

T'accompagner pour t'aider à prendre des décisions et structurer tes choix
Challenger et confirmer avec toi le ou les projets retenu(s)

RÉUSSIR

Sécuriser les risques et canaliser tes craintes
Construire un CV et une lettre de motivation adaptés à ton nouveau projet
Te partager les conseils d'une IDE reconvertie

DÉMULTIPLIER

Valider que ce projet a du sens pour toi, qu'il te redonne le plaisir du travail
T'apporter la motivation et l'autonomie dont tu as besoin pour te concrétiser

PLANNING

UN ACCOMPAGNEMENT TOTAL DE 14,5 HEURES

(24 HEURES EN INCLUANT LE TEMPS DE RECHERCHES PERSONNELLES

SEMAINE 1 : 1H30 + 2H
Entretien indiv. + Module en ligne
EXAMINER
CONSTATER

SEMAINE 2 : 2H
Module en ligne
ANALYSER

SEMAINE 3 : 2H
Module en ligne
NAVIGUER

SEMAINE 4 : 1H30
Entretien individuel
DIAGNOSTIQUER

SEMAINE 5 : 2H
Module en ligne
AGIR

SEMAINE 6 : 0H30
Entretien individuel
MOTIVER

SEMAINE 7 : 2H
Module en ligne
RÉUSSIR

SEMAINE 8 : 1H30
Entretien individuel
DÉMULTIPLIER
NOUVEAU PROJET

REMISE DE LA SYNTHÈSE DOCUMENTÉE

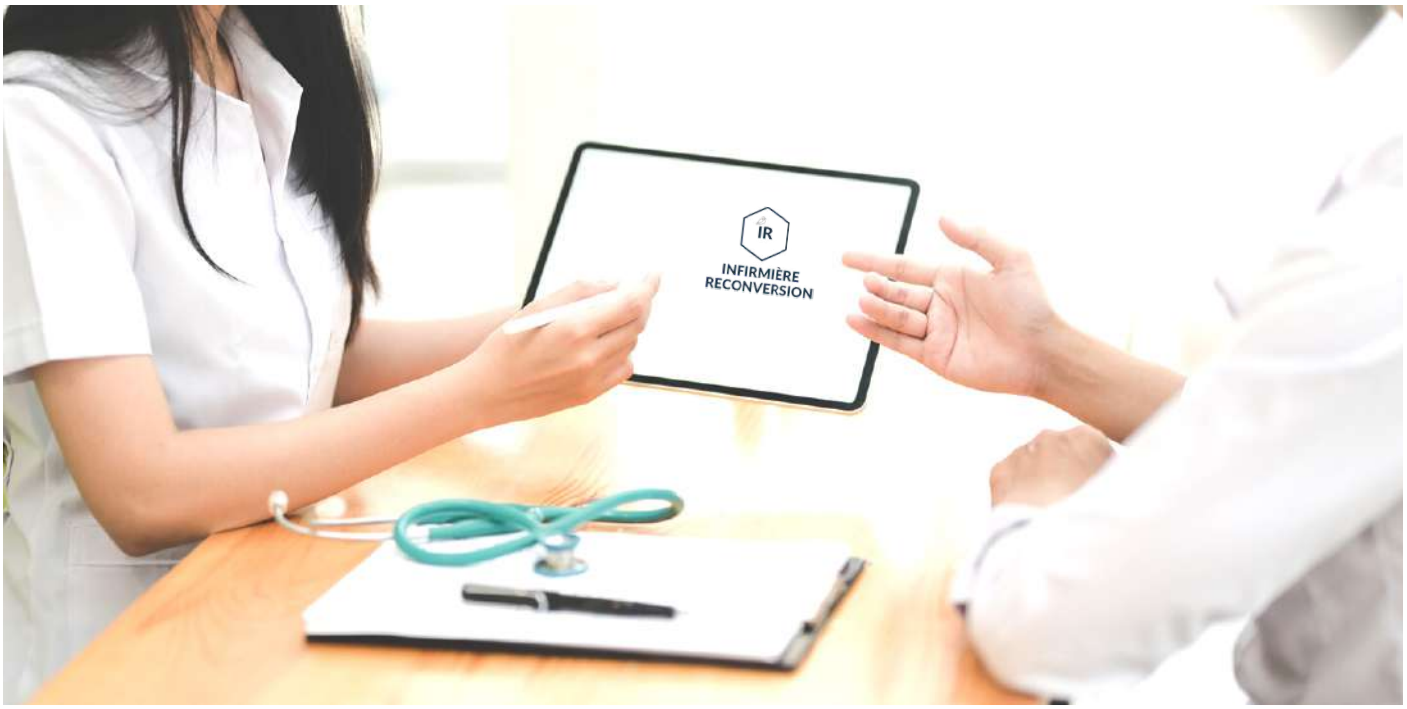
Durant le bilan, le coach reste disponible à tout moment (entre 9h et 18h) pour toute question ou besoin d'information spécifique.

OUTILS PÉDAGOGIQUES PERMETTANT L'ÉXÉCUTION ET LA PERSONNALISATION DE LA PRESTATION

Un ensemble d'outils sont utilisés tout au long de l'accompagnement tels que :

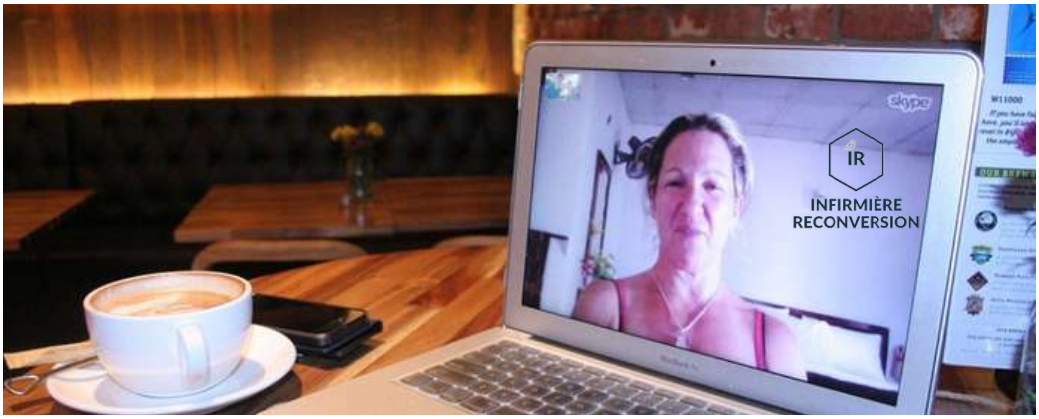
- Des exercices et tests personnels
- Une cartographie des compétences et points d'amélioration
- Des enquêtes terrain
- Des enquêtes de découverte métier
- Des outils d'analyse du profil professionnel permettant l'identification de métiers, évolutions, débouchés possibles, dans les soins / hors des soins, avec / sans reprise d'études
- Un outil d'aide à la décision
- Un plan d'actions et d'une feuille de route
- Des modèles de CV et lettre de motivation
- Et bien sur, une méthodologie unique développée pour les infirmièr(e)s.

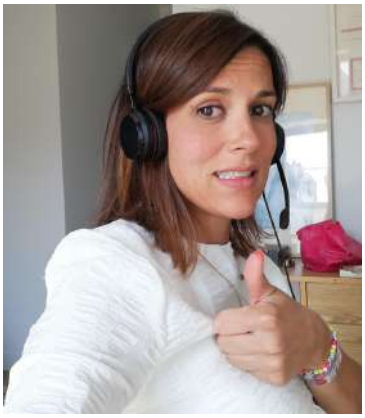
D'autres outils et moyens spécifiques pourront être proposés par le coach en fonction des problématiques rencontrées et du projet professionnel visé. Pour cela, les coachs disposent et piochent dans une boîte à outils à leur disposition (tests, jeux de rôles, enquêtes, mises en situation, dossiers thématiques...)



MOYENS TECHNIQUES PERMETTANT L'ÉXÉCUTION ET LE SUIVI DE LA PRESTATION EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

- Les entretiens en visioconférence rythment le bilan. Ils sont réalisés en toute confidentialité via **Skype©**





- Les contenus accessibles depuis un **espace personnel et sécurisé,** sur la **plateforme Infirmière Reconversion** viennent enrichir le bilan à travers des mises en situations, des exercices et des vidéos personnalisés pour les I.D.E.

- Un émargement électronique hebdomadaire est prévu pour l'intervenant et le bénéficiaire afin de suivre l'assiduité

MATÉRIEL NÉCÉSSAIRE

Afin de suivre notre bilan de compétences, il est demandé d'avoir à sa disposition un ordinateur personnel, une connexion internet satisfaisante et du matériel de prise de notes.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI & L'EVALUATION DES RÉSULTATS

A L'ISSUE DU BILAN...

- **Remise d'un certificat de réalisation**

- **Remise d'un document de synthèse**

Il permet de synthétiser et retracer les aspects et les conclusions du travail entrepris et pouvoir se lancer concrètement dans l'évolution professionnelle souhaitée. Il retrace les objectifs fixés pour le bénéficiaire en début de bilan, et évalue son atteinte en fin de parcours.

- **Mesure de la satisfaction de l'I.D.E. bénéficiaire**

Il est demandé à l'IDE bénéficiaire de mesurer son degré de satisfaction et de donner son avis sur l'atteinte des objectifs fixés en début d'accompagnement

6 MOIS APRES LA FIN DU BILAN...

- **Evaluation de la concrétisation du projet**

Ce dernier entretien est proposé à l'infirmièr(e) afin d'évaluer l'évolution et la réelle mise en œuvre du projet professionnel visé. Un point est fait sur les réussites et les éventuelles difficultés.

LIEU DE LA PRESTATION

Elle se déroule en distanciel, afin de pouvoir accompagner chaque infirmier(e), quelle que soit sa situation géographique.

DÉLAI D'ACCES À LA PRESTATION

Il est de 11 jours ouvrés minimum s'il s'agit d'un financement via le CPF. Le niveau de priorité est évalué de façon personnalisée avec l'infirmièr(e) afin d'adresser au mieux son besoin.

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

La prestation est ouverte et s'adapte à tout(e) infirmièr(e), incluant naturellement les IDE en situation de handicap, Des adaptations pourront être mises en place en fonction des besoins et seront étudiées lors de l'entretien gratuit préalable.

Si cette situation vous concerne, n'hésitez pas à nous contacter (06 85 62 87 63) ou par mail : as@infirmiere-reconversion.com) pour que nous puissions échanger et mettre en place les actions nécessaires.
Nous mettrons tout en œuvre, avec l'aide de nos partenaires, pour trouver les meilleures adaptations possibles.

Quelques exemples :

- Les séances en visio peuvent avoir lieu avec l'outil de votre choix, s'il respecte la confidentialité des échanges.
- Les supports pourront être adaptés et des outils spécifiques adaptés pourront être proposés
- Le rythme et les horaires pourront être aménagés
- Le soutien de l'Agefiph pourra être demandé

QUALIFICATION DES INTERVENANTS (1/2)

- Diplôme d'Etat infirmier – IFSI Antoine Béclère (2006)
- Master 1 & Master 2 « Gestion des Ressources Humaines » Université Paris Dauphine (2009-2011)
- Après 3 ans d'exercice infirmier, reconversion dans les Ressources Humaines avec une spécialisation pendant 10 ans dans la formation et l'accompagnement au changement professionnel, au sein d'un cabinet de conseil international
- Formation "Entrepreneur du changement" HEC Paris (2021)
- Formation "Sensibilisation au handicap" Mooc Agency (2021)

QUALIFICATION DES INTERVENANTS (2/2)

L'ensemble des autres intervenant(e)s sont infirmièr(e)s expérimentées et issu(e)s du terrain, afin d'être alertes quant aux problématiques et perspectives de la profession. Elles sont également toutes formées à l'accompagnement en bilan de compétences,

LES ENGAGEMENTS D'INFIRMIÈRE RECONVERSION

VALEURS & CONVICTIONS

★ A pour ACCESSIBILITÉ
★ B pour BIENVEILLANCE
★ C pour CONCRÉTISATION

DEONTOLOGIE & ETHIQUE PROFESSIONNELLE

- Respect de la personne, des valeurs humaines et du principe de neutralité
- Respect du principe de non-discrimination
- Respect du principe de confidentialité professionnelle
- Respect de la législation en vigueur
- Communication de la présente charte de déontologie

Notre équipe s'engage également à :

- Définir des objectifs personnalisés
- Donner accès aux outils et aux ressources les plus adaptés au profil et au parcours de l'infirmièr.e accompagné.e
- Garantir un cadre sécurisé de respect de confidentialité, de bienveillance et de non-jugement qui permet de s'exprimer aussi librement que possible et en toute confiance
- Garantir la non-divulgation des échanges à un tiers, sans votre accord express

Infimière Reconversion s'engage également à :

- Mesurer la satisfaction de ses client.e.s, financeurs et partenair.e.s (qualité d'animation de l'intervenant et des supports, respect des objectifs et du programme, des modalités logistiques et d'accueil de la prestation, des suggestions d'axes d'amélioration)
- Mesurer l'efficacité du bilan (attentes satisfaites ou non, possibilité ou non de mettre en application)
- Suivre et prendre en compte les difficultés et réclamations de ses client.e.s
- S'engager dans une dynamique d'amélioration continue (prise en compte des évaluations et suggestions, groupes de travail, formation continue des intervenants,...)

NOUVEAU
PROJET PRO ?
NOUVEAU JOB !
INFIRMIÈRE
RECONVERSION

NOS INFIRMIÈR(E)S,
ON LES ❤ ...
ALORS ON NE LES ABANDONNE PAS !

GRÂCE À UNE COLLAB' INNOVANTE,

NON SEULEMENT,
ON T'AIDE À DÉFINIR TON NOUVEAU PROJET PRO,
MAIS ENSUITE...
ON T'AIDE À TROUVER

TON NOUVEAU JOB APRÈS-INFIRMIÈR(E) !

- Après 8 semaines de bilan de compétences, un nouveau projet professionnel est défini avec la coach Infirmière Reconversion.
- Nous confions alors personnellement chacune de nos I.D.E, au collectif RNME (Réseau National Mission Emploi).
- Il s'agit d'une association bienveillante et dynamique qui œuvre sur tout le territoire français sur le modèle d'un cabinet de placement / recrutement.
- Un conseiller prend le relais et contacte individuellement toutes nos infirmièr(e)s pour les aider à affiner leur candidature, cibler des offres précises et trouver un nouveau poste aligné avec leurs besoins, leurs critères et leur situation géographique.

Aucun supplément financier n'est à prévoir.

FINANCEMENTS

INFIRMIÈRE
RECONVERSION

PRIX DE L'ACCOMPAGNEMENT

Tarif pour 8 semaines de bilan de compétences dédié avec un.e coach :

1790€ NET DE TAXES AVEC UNE PRISE EN CHARGE CPF (COMPTE PERSONNEL DE FORMATION) ET/OU POLE EMPLOI, ANFH

- Pour les infirmièr.e.s exerçant dans le privé (en CDI ou CDD)
- Pour les infirmièr.e.s en libéral (associé.e ou remplaçant.e)
- Pour les infirmièr.e.s en intérim
- Pour les infirmièr.e.s inscrite.s à Pôle Emploi et / ou sans activité
- Pour les infirmièr.e.s du public en poste - Avec accord de l'employeur sous conditions
- Pour les infirmières du public en dispo - exerçant dans le privé, en libéral ou sans activité
- Pour les infirmièr.e.s en arrêt maladie relevant du secteur privé ou libéral

- **1390€ NET DE TAXES AVEC UN APPORT PERSONNEL**
  - Pour les infirmièr.e.s qui souhaitent conserver leur CPF
  - Pour les infirmières qui n'ont pas exercé ou n'exerce pas en France
  - Pour les infirmièr.e.s qui ont un solde CPF nul ou quasi nul (jeune diplômée, solde utilisé récemment pour une autre formation)
  - Pour les infirmièr.e.s du public (hospitalier, territorial ou autre) en poste qui n'ont pas l'accord de leur employeur

- **1890€ NET DE TAXES AVEC UN FINANCEMENT PAR L'EMPLOYEUR**

MODALITÉS DE FINANCEMENT & D'ACCÈS

Plusieurs financements sont possibles et peuvent être étudiés ensemble en réservant un appel gratuit afin de garantir la meilleure prise en charge. Les accès sont également développés.

LE FINANCEMENT AVEC LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Notre bilan de compétences est éligible au CPF. Toute infirmièr(e) possède un compte,

Pour connaitre son solde, il suffit de se connecter ou de s'inscrire sur **www.moncompteformation.gouv**
Le solde du CPF s'exprime en euros et/ou en heures s'il y a eu des expériences dans le public auparavant (Il faudra juste les convertir : 1h = 15€)
L'inscription à notre programme se fait ensuite en quelques clics, directement via l'espace CPF, après création d'une Identité Numérique.

J'UTILISE MON CPF & JE M'INSCRIS DIRECTEMENT EN LIGNE AU PROGRAMME INFIRMIÈRE RECONVERSION

Suite à votre inscription en ligne, un planning d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un livret d'accueil et un contrat à signer seront remis.

LE FINANCEMENT PERSONNEL

Notre bilan de compétences peut être réglé par différents moyens de paiements sécurisés, avec possibilité d'un échéancier en plusieurs fois via le lien suivant :
https://www.infirmiere-reconversion.com/commande-programme-reconversion/
Suite à votre inscription en ligne, un planning d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un livret d'accueil et un contrat à signer seront remis.

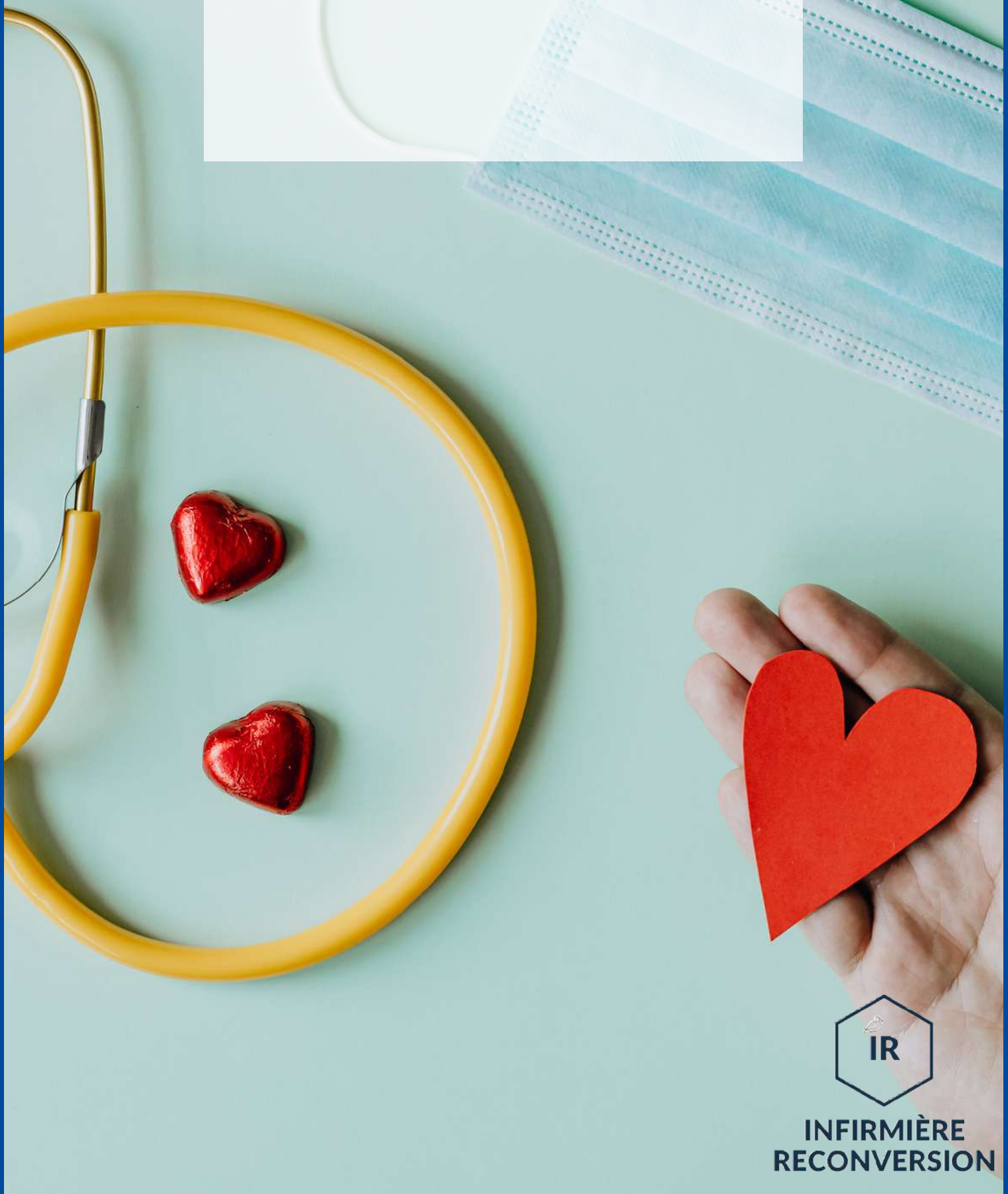
AUTRES FINANCEMENTS

Il existe d'autres financements possibles nécessitant des démarches et étant soumises à l'approbation de tierces personnes ou instances. Elles peuvent également être adaptées à certaines situations spécifiques (travailleurs handicapés,...). Nous pourrons les étudier ensemble afin de garantir la prise en charge la plus adaptée à la situation. Quelques exemples : Le plan de développement des compétences, l'ANFH, le pôle Emploi, l'AGEFIPH...

Une convention tripartite avec l'organisme / l'employeur sera signée. Un planning d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un livret d'accueil seront également remis.

JE RÉSERVE MON APPEL GRATUIT DE 30MIN

SATISFACTION



IR

INFIRMIÈRE
RECONVERSION

NOS RÉSULTATS (1/3)

Source : enquêtes de satisfaction clients à chaud (2020-2023)

4,9/5 SATISFACTION GLOBALE

C'est la note moyenne octroyée à notre accompagnement par les infirmièr(e)s qui l'ont suivi

5/5 EFFICACITE GENERALE

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour évaluer l'utilité de notre accompagnement et sa capacité à produire des résultats

4,9/5 QUALITE DES CONTENUS

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour mesurer la valeur de nos apports lors des entretiens ainsi que sur la plateforme digitale par rapport aux attendus

5/5 QUALITE DES INTERVENANTS

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour mesurer la clarté, la pertinence et le dynamisme de notre équipe auprès de nos bénéficiaires

5/5 QUALITE DE l'ORGANISATION

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour mesurer notre capacité à structurer et organiser l'accompagnement pour nos bénéficiaires

NOS RÉSULTATS (2/3)

Source : enquêtes de satisfaction clients à chaud (2020-2023)

5/5 NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS

100% AMELIORATION DE L'ORIENTATION

> POUR 18% AU-DELÀ DE CE QUE J'IMAGINAIS

100% RECOMMANDATION DE NOTRE BILAN

Légende des réponses :
Non, pas du tout
Insuffisamment
En partie
Oui, totalement

NOS RÉSULTATS APRÈS 6 MOIS (3/3)

Source : enquêtes de satisfaction clients à froid (2020-2023)

93% DE PROJETS ABOUTIS OU EN COURS

C'est le pourcentage d'IDE qui ont mené à bien leur nouveau projet professionnel ou qui sont en cours de mise en œuvre.

60% RESTENT DANS LE "PRENDRE SOIN"

C'est le taux d'IDE qui choisissent de continuer à prendre soin des autres mais en évoluant vers d'autres métiers (spécialisations, paramédical, bien-être, médecines complémentaires…)

30% DE FORMATIONS

C'est le ratio d'infirmièr(e)s qui reprennent des études ou une formation à l'issue de notre bilan, afin de concrétiser leur nouveau projet professionnel.

5/5 SATISFACTION GLOBALE AVEC RECUL

C'est le niveau de satisfaction de nos infirmières quant à notre accompagnement, avec plusieurs mois de recul et de concrétisation de leur projet professionnel.

TÉMOIGNAGES

INFIRMIÈRE
RECONVERSION

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...

SOPHIE F.

D'INFIRMIÈRE LIBÉRALE...
À PROFESSEUR DE LANGUES

" Allez y les yeux fermés ! J'ai fait d'autres bilans de compétences avant qui ne m'ont pas vraiment aidée. Ce programme est pour le coup hyper concret, j'en suis ressortie avec un projet de reconversion réaliste et suis déja sur la bonne voie pour le réaliser "

>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES D'INFIRMIÈR(E)S RECONVERTI(E)S >>

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...

MURIELLE S.

D'INFIRMIÈRE LIBÉRALE...
À INFIRMIÈRE ASALÉE

" Un sans faute ! Une dispo incroyable et un enchainement très logique des entretiens et modules abordés. Et surtout, j'ai trouvé mon job grâce à elles et à leur réseau.
Bravo ! Et merci sincèrement. "

>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES D'INFIRMIÈR(E)S RECONVERTI(E)S >>

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...

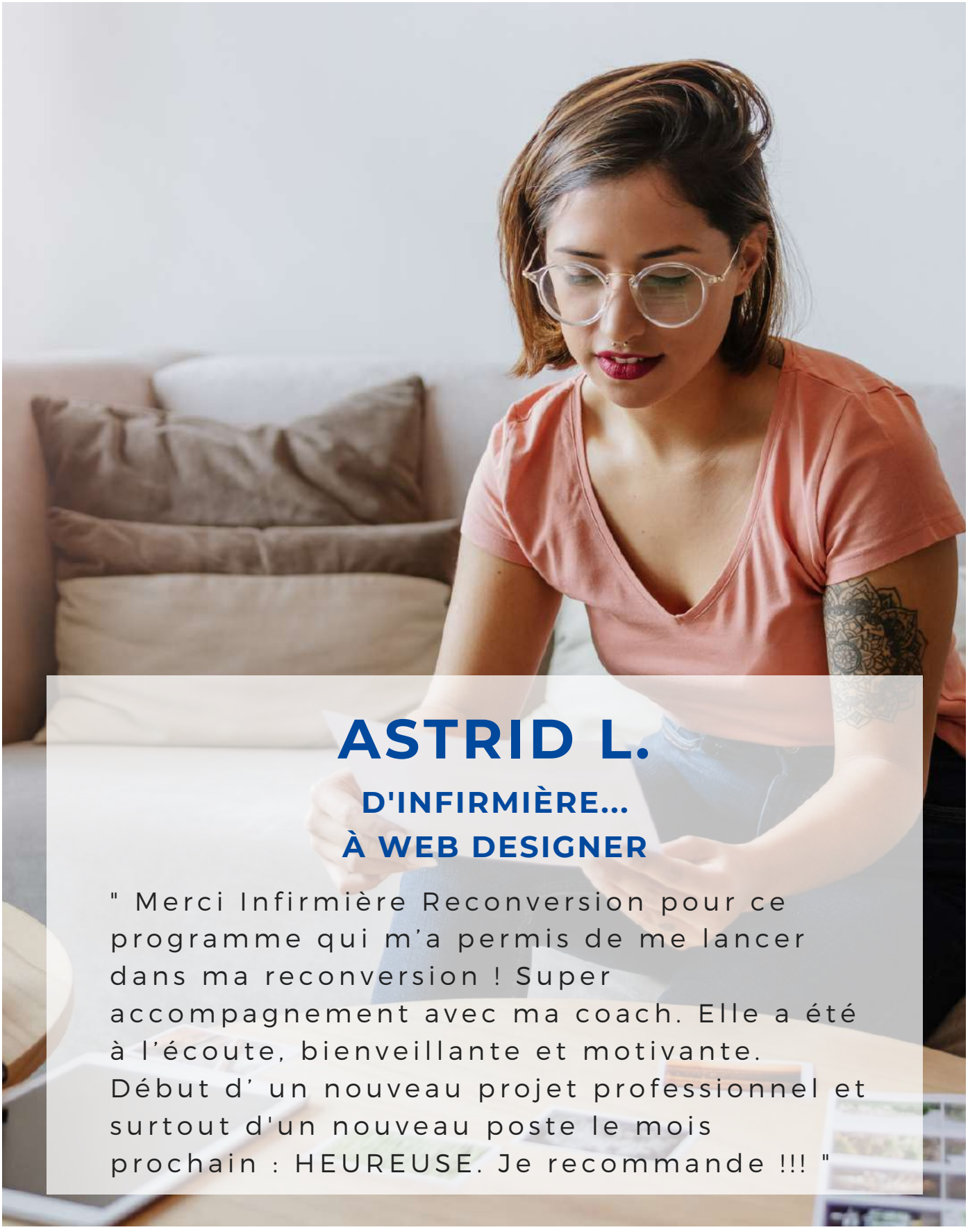
CAROLINE C.

D'INFIRMIÈRE
DIRECTRICE ADJOINTE EN CRÈCHE...
À CHARGÉE DE RESSOURCES HUMAINES

" L'accompagnement avec ma coach a été exceptionnel ! Elle m'a permis de me rebooster et de réfléchir à toutes les opportunités qui s'offraient à moi. Je vous la recommande, n'hésitez plus, foncez ! "

>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES D'INFIRMIÈR(E)S RECONVERTI(E)S >>

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



ASTRID L.

D'INFIRMIÈRE...
À WEB DESIGNER

" Merci Infirmière Reconversion pour ce programme qui m'a permis de me lancer dans ma reconversion ! Super accompagnement avec ma coach. Elle a été à l'écoute, bienveillante et motivante. Début d' un nouveau projet professionnel et surtout d'un nouveau poste le mois prochain : HEUREUSE. Je recommande !!! "

>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES D'INFIRMIÈR(E)S RECONVERTI(E)S >>

PRESSE, MÉDIAS & RÉSEAUX

IR

INFIRMIÈRE RECONVERSION

LES MÉDIAS PARLENT DE NOUS...

Le Monde

BFM TV

france 3

Femme actuelle

franceinfo:

Espaceinfirmier.fr
ACTUALITÉ ET SAVOIR FAIRE INFIRMIER

ActuSoins
Toute l'actualité infirmière

L'INFIRMIÈRE MAGAZINE

UNE COMMUNAUTÉ FORTE & ENGAGÉE

+442

Infirmièr(e)s nous font déjà confiance et sont inscrites à notre programme - depuis 2020

+ de 20 000

Infirmièr(e)s constituent notre communauté sur les différents réseaux sociaux.

Près de 3000

Infirmièr(e)s font partie de notre groupe privé et participent activement au quotidien. Rejoins-nous !

ET BIENTÔT TOI ?

Notre bilan de compétences est une offre sur-mesure, construite par une IDE reconvertie et experte en Ressources Humaines, en accompagnement au changement professionnel et en formation.

Tu ressors avec un futur projet concret, réaliste et prêt à déployer

Notre bilan est éligible au CPF (Compte personnel de formation)

J'ai besoin de changement dans ma vie pro

Je réserve mon accompagnement gratuit de 30min avec Infirmière Reconversion

BILAN DE COMPÉTENCES SPÉCIALISÉ POUR LES INFIRMIÈR(E)S

PAR INFIRMIÈRE RECONVERSION

IR
INFIRMIÈRE
RECONVERSION

CONTACT

ANNE-SOPHIE MINKIEWICZ
AS@INFIRMIERE-RECONVERSION.COM
+336 85 62 87 63

INFIRMIÈRE RECONVERSION

71, AVENUE DES TERNES - 75017 PARIS
SIRET : 88955720300011
NUMÉRO DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ : 11756146075 AUPRÈS DU PRÉFET D'ÎLE-DE-FRANCE

MENTIONS LÉGALES :
La structure générale, ainsi que les textes et contenus de ce document sont la propriété de Infirmière Reconversion. Toute reproduction, totale ou partielle, et toute représentation du contenu substantiel de ce document, par quelque procédé que ce soit, sans autorisation expresse d'Anne-Sophie Minkiewicz, est interdite, et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. "Les informations, pictogrammes, photographies, images, textes, sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. À ce titre, toute reproduction, représentation,
adaptation, traduction et/ou modification, partielle ou intégrale de ce document sont interdits. La copie sur support papier à usage privé de ces différents objets de droits est autorisée conformément à l'article L122-5 du Code de la Propriété Intellectuelle. Leur reproduction partielle ou intégrale, sans l'accord préalable et écrit de l'auteur est strictement interdite".